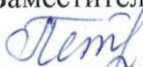


Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский сельскохозяйственный колледж»



Утверждаю

Заместитель директора

 Л.И.Петрова

Комплект контрольно – оценочных средств
по учебной дисциплине
ОП.04 Основы менеджмента и маркетинга
программы подготовки специалистов среднего звена
по специальности 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»
базовой подготовки

2022 г.

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения базовый уровень, программы учебной дисциплины ОП 04. Основы менеджмента и маркетинга.

Разработчик

ГБПОУ КСХК преподаватель Г.С.Одегова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств
2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке
3. Оценка освоения учебной дисциплины
- 3.1. Формы и методы оценивания
- 3.2. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины
4. Контрольно-оценочные материалы для итоговой аттестации по учебной дисциплине.....

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины ОП 04. Основы менеджмента и маркетинга обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности 21.02.05. Основы менеджмента и маркетинга, базовый уровень, следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

У1- планировать и организовывать работу подразделения

У2- формировать организационные структуры управления;

У3- разрабатывать мотивационную политику организации;

У4- применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения

У5- принимать эффективные решения, используя систему методов управления;

У6- учитывать особенности менеджмента и маркетинга в земельно-имущественных отношениях;

У7- анализировать рынок недвижимости, осуществлять его сегментацию и позиционирование;

У8- определять стратегию и тактику относительно ценообразования;

З1- сущность и характерные черты современного менеджмента, историю его развития;

З2- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности (по отраслям);

З3-внешнюю и внутреннюю среду организации;

З4- цикл менеджмента;

З5- процесс принятия и реализации управленческих решений;

36- функции менеджмента в рыночной экономике: организацию, планирование, мотивацию и контроль деятельности экономического субъекта;

37- систему методов управления;

38- методику принятия решений;

39- стили управления, коммуникации, деловое общение;

310- сущность и функции маркетинга;

311- конъюнктуру рынка недвижимости, динамику спроса и предложения на соответствующем рынке с учетом долгосрочных перспектив

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Анализировать социально-экономические и политические проблемы и процессы, использовать методы гуманитарно-социологических наук в различных видах профессиональной и социальной деятельности.

ОК 3. Организовывать свою собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 5. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 8. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.

Формой аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачет.

2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

2.1. В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

Таблица 1.1

Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
Уметь:		
У 1. ОК 1-4	Планировать и организовывать работу подразделения	Самостоятельные работы
У 2. ОК 1-4	Формировать организационные структуры предприятия	Практические работы
У 3. ОК 5-8	Разрабатывать мотивационную политику организации	Ситуационные задачи
У 4. ОК 6-7	Применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого контроля	Самостоятельные работы
У 5. ОК 1,4,7	Принимать эффективные решения, используя систему методов управления	Практические работы
У6 ОК 2-4	Учитывать особенности менеджмента и маркетинга в земельно-имущественных	Самостоятельные работы

	отношениях	
У7 ОК 1-5	Анализировать рынок недвижимости, осуществлять его сегментацию и позиционирование	Самостоятельные работы
У8 ОК 6-8	Определять стратегию и тактику относительно ценообразования	Самостоятельные работы
Знать:		
31.	Знание сущности и характерных черт современного менеджмента, истории его развития	Самостоятельные работы
32.	Знание особенностей менеджмента в области профессиональной деятельности (по отраслям)	Самостоятельные работы
33	Знание внешней и внутренней среды организации	Самостоятельные работы
34	Знание цикла менеджмента	Самостоятельные работы
35	Знание процесса принятия и реализации управленческих решений	Практические работы, самостоятельные работы
36	Знание функций менеджмента в рыночной экономике: организации, планирования, мотивации и контроля деятельности экономического субъекта	Самостоятельные работы
37	Знание системы методов управления	Самостоятельные работы
38	Знание методов принятия решений	Практические работы
39	Знание стилей управления, коммуникаций,	Самостоятельные

	делового общения	работы
310	Знание сущности и функций маркетинга	Самостоятельные работы
311	Знание конъюнктуры рынка недвижимости, динамики спроса и предложения на соответствующем рынке с учетом долгосрочных перспектив	Самостоятельные работы

3. Оценка освоения учебной дисциплины:

3.1. Формы и методы оценивания

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине ОП 04 Основы менеджмента и маркетинга, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

3.2. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 1

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

2. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

3. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

4. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

5. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

6. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

7. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

8. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

9. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

10. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

11. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

- А) стабильная ситуация в экономике
- Б) армейская жизнь
- В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

12. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

- А) сложностью внешней среды
- Б) неопределенностью внешней среды
- В) подвижностью внешней среды

13. Стратегическое планирование называется:

- А) перспективным или долгосрочным
- Б) среднесрочным
- В) краткосрочным

14. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

- А) управляющий отделением
- Б) главный бухгалтер
- В) бригадир

15. Менеджмент – это умение:

- А) добиваться цели
- Б) зарабатывать деньги
- В) руководить людьми

16. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

- А) трудолюбие
- Б) энергичность, активность
- В) подчеркивание своей исключительности

17. Организации по количеству целей подразделяются на:

- А) простые и сложные
- Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

18. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

19. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

20. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

21. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

22. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

23. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

24. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

25. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 2

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

- А) 3 ступени
- Б) 4 ступени
- В) 5 ступеней

2. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методы управления
- Б) принципы управления
- В) функции управления

3. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

4. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

5. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

6. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

7. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

8. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

9. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

10. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

11. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

12. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

13. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

14. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

15. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

16. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

17. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

18. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

19. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

20. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

21. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

22. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

23. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

24. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

25. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 3

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. К первичным потребностям человека относятся:
 - А) потребности в пище и отдыхе
 - Б) в уважении и признании
 - В) во власти
2. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:
 - А) 3 ступени
 - Б) 4 ступени
 - В) 5 ступеней
3. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:
 - А) методы управления
 - Б) принципы управления
 - В) функции управления
4. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:
 - А) 3 кв.м
 - Б) 4 кв.м
 - В) 5 кв.м
5. Управленческая информация – это :
 - А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления
 - Б) данные о работе организации
 - В) данные, относящиеся к управленческой проблеме
6. Результатом труда менеджера является:
 - А) оргтехника
 - Б) информация

В) управленческое решение

7. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

8. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

9) Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

10) Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

11. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

12. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

13. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

14. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

15. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

16. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

17. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

18. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

19. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

- А) линейной
- Б) комбинированной
- В) функциональной

20. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

21. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

22. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

23. Функции управления подразделяются на:

- А) общие, основные
- Б) общие, конкретные
- В) общие (основные), конкретные

24. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

25. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 4

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

2. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

3. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

4. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

5. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

6. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

7. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

8. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

9. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

10. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

11. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

12. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

13. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

14. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

15. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

16. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

17. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

18. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

19. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

20. Функции управления подразделяются на:

- А) общие, основные
- Б) общие, конкретные
- В) общие (основные), конкретные

21. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

22. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

23. К первичным потребностям человека относятся:

- А) потребности в пище и отдыхе
- Б) в уважении и признании
- В) во власти

24. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

- А) 3 ступени
- Б) 4 ступени
- В) 5 ступеней

25. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методы управления
- Б) принципы управления
- В) функции управления

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 5

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Управленческая информация – это :

- А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления
- Б) данные о работе организации
- В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

2. Результатом труда менеджера является:

- А) оргтехника
- Б) информация
- В) управленческое решение

3. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

4. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

5. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

6. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

7. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

8. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

9. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

10. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

11. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

12 Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

13. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

14. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

15. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

16. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

17. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

18. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

19. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

20. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

21. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

22. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

23. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

24. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

25. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: _____ Г.С.Одегова

Вариант № 6

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

2. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

3. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

4. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

5. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

6. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

7. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

8. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

9. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

10. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

11. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

12. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

13. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

14. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

- А) линейной
- Б) комбинированной
- В) функциональной

15. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

16. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

17. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

18. Функции управления подразделяются на:

- А) общие, основные
- Б) общие, конкретные
- В) общие (основные), конкретные

19. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

20. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

21. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

22. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

23. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

24. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

25. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Дисциплина: Менеджмент

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 7

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

2. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

3. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

4. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

5. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

- В) по отношению к подчиненным высокой квалификации
6. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:
- А) сложностью внешней среды
 - Б) неопределенностью внешней среды
 - В) подвижностью внешней среды
7. Стратегическое планирование называется:
- А) перспективным или долгосрочным
 - Б) среднесрочным
 - В) краткосрочным
8. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:
- А) управляющий отделением
 - Б) главный бухгалтер
 - В) бригадир
9. Менеджмент – это умение:
- А) добиваться цели
 - Б) зарабатывать деньги
 - В) руководить людьми
10. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:
- А) трудолюбие
 - Б) энергичность, активность
 - В) подчеркивание своей исключительности
11. Организации по количеству целей подразделяются на:
- А) простые и сложные
 - Б) формальные и неформальные
 - В) сложные и формальные
12. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:
- А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

13. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

14. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

15. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

16. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

17. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

18. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

19. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

20. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

21. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

22. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

23. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

24. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

25. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 8

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

2. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

3. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

4. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

5. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

6. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

7. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

8. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

9. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

10. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

11. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

12. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

13. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

14. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

15. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

16. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

17. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

18. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

19. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

20. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

21. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

22. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

23. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

24. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

25. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: _____ Г.С.Одегова

Вариант № 9

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

2. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

3. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

- А) стабильная ситуация в экономике
- Б) армейская жизнь
- В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

4. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

- А) сложностью внешней среды
- Б) неопределенностью внешней среды
- В) подвижностью внешней среды

5. Стратегическое планирование называется:

- А) перспективным или долгосрочным
- Б) среднесрочным
- В) краткосрочным

6. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

- А) управляющий отделением
- Б) главный бухгалтер
- В) бригадир

7. Менеджмент – это умение:

- А) добиваться цели
- Б) зарабатывать деньги
- В) руководить людьми

8. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

- А) трудолюбие
- Б) энергичность, активность
- В) подчеркивание своей исключительности

9. Организации по количеству целей подразделяются на:

- А) простые и сложные
- Б) формальные и неформальные
- В) сложные и формальные

10. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

- А) задачами организации
- Б) технологией организации
- В) целями организации

11. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

- А) линейной
- Б) комбинированной
- В) функциональной

12. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

13. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

14. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

15. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

16. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

17. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

18. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

19. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

20. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

21. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

22. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

23. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

24. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

25. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 10

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

2. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

3. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

4. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

5. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

6. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

7. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

8. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

9. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

10. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

11. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

12. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

13. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

14. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

15. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

16. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

17. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

18. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

19. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

20. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

21. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

22. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

23. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

24. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

25. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

- А) позитивным
- Б) негативным
- В) эмоциональным

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 11

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:
 - А) стабильная ситуация в экономике
 - Б) армейская жизнь
 - В) по отношению к подчиненным высокой квалификации
2. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:
 - А) сложностью внешней среды
 - Б) неопределенностью внешней среды
 - В) подвижностью внешней среды
3. Стратегическое планирование называется:
 - А) перспективным или долгосрочным
 - Б) среднесрочным
 - В) краткосрочным

4. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

5. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

6. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

7. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

8. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

9. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

10. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

11. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

12. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

13. Функции управления подразделяются на:

- А) общие, основные
- Б) общие, конкретные
- В) общие (основные), конкретные

14. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

15. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

16. К первичным потребностям человека относятся:

- А) потребности в пище и отдыхе
- Б) в уважении и признании
- В) во власти

17. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

18. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

19. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

20. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

21. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

22. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

23. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

- Б) получение дополнительной информации по проблеме
- В) снижение уровня производительности труда
24. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:
- А) позитивным
- Б) негативным
- В) эмоциональным
25. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:
- А) проконтролировать ошибки людей
- Б) предупредить ошибки людей
- В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 12

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:
- А) сложностью внешней среды
- Б) неопределенностью внешней среды
- В) подвижностью внешней среды
2. Стратегическое планирование называется:
- А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

3. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

4. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

5. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

6. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

7. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

8. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

9. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

10. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

11. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

12. Функции управления подразделяются на:

- А) общие, основные
- Б) общие, конкретные
- В) общие (основные), конкретные

13. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

14. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

15. К первичным потребностям человека относятся:

- А) потребности в пище и отдыхе
- Б) в уважении и признании

В) во власти

16. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

17. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

18. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

19. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

20. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

21. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

22. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

- А) происходит осознание целей и задач организации
- Б) получение дополнительной информации по проблеме
- В) снижение уровня производительности труда

23. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

- А) позитивным
- Б) негативным
- В) эмоциональным

24. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

- А) проконтролировать ошибки людей
- Б) предупредить ошибки людей
- В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

25. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

- А) стабильная ситуация в экономике
- Б) армейская жизнь
- В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 13

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Стратегическое планирование называется:
 - А) перспективным или долгосрочным
 - Б) среднесрочным
 - В) краткосрочным
2. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:
 - А) управляющий отделением
 - Б) главный бухгалтер
 - В) бригадир
3. Менеджмент – это умение:
 - А) добиваться цели
 - Б) зарабатывать деньги
 - В) руководить людьми
4. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:
 - А) трудолюбие
 - Б) энергичность, активность
 - В) подчеркивание своей исключительности
5. Организации по количеству целей подразделяются на:
 - А) простые и сложные
 - Б) формальные и неформальные
 - В) сложные и формальные
6. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:
 - А) задачами организации
 - Б) технологией организации
 - В) целями организации
7. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

8. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

9. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

10. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

11. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

12. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

13. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

14. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

15. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

16. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

17. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

18. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

19. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

20. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

21. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

22. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

23. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

24. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

25. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 14

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

2. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

3. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

4. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

5. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

6. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

7. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

8. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

9. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

10. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

11. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

12. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

13. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

14. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

15. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

16. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

17. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

18. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

19. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

20. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

21. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

22. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

23. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

24. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

25. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 15

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

2. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

3. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

4. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

5. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

6. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

7. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

8. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

9. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

10. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

11. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

12. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

13. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

14. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

15. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

16. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

17. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

18. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

19. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

20. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

21. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

22. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

23. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

24. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

25. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 16

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

2. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

3. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

4. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

5. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

6. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

7. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

8. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

9. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

10. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

11. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

12. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

13. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

14. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

15. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

16. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

17. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

18. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

19. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

20. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

21. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

22. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

23. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

24. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

25. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 17

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

2. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

- А) задачами организации
- Б) технологией организации
- В) целями организации

3. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

- А) линейной
- Б) комбинированной
- В) функциональной

4. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

5. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

6. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

7. Функции управления подразделяются на:

- А) общие, основные
- Б) общие, конкретные
- В) общие (основные), конкретные

8. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

9. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

10. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

11. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

12. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

13. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

14. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

15. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

16. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

17. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

18. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

19. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

20. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

21. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

22. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

23. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

24. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

25. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 18

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:
 - А) задачами организации
 - Б) технологией организации
 - В) целями организации
2. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:
 - А) линейной
 - Б) комбинированной
 - В) функциональной
3. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:
 - А) методами управления
 - Б) принципами управления
 - В) функциями управления
4. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:
 - А) поставщики, конкуренты
 - Б) международные события
 - В) потребители, профсоюзы
5. Начальное звено управления называется:
 - А) супервайзор
 - Б) мидл-менеджмент
 - В) топ-менеджмент
6. Функции управления подразделяются на:
 - А) общие, основные
 - Б) общие, конкретные
 - В) общие (основные), конкретные

7. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

8. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

9. К первичным потребностям человека относятся:

- А) потребности в пище и отдыхе
- Б) в уважении и признании
- В) во власти

10. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

- А) 3 ступени
- Б) 4 ступени
- В) 5 ступеней

11. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методы управления
- Б) принципы управления
- В) функции управления

12. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

- А) 3 кв.м
- Б) 4 кв.м
- В) 5 кв.м

13. Управленческая информация – это:

- А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления
- Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

14. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

15. Какова последовательность этапов контроля?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

16. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

17. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

18. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

19. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

20. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:
- А) сложностью внешней среды
 - Б) неопределенностью внешней среды
 - В) подвижностью внешней среды
21. Стратегическое планирование называется:
- А) перспективным или долгосрочным
 - Б) среднесрочным
 - В) краткосрочным
22. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:
- А) управляющий отделением
 - Б) главный бухгалтер
 - В) бригадир
23. Менеджмент – это умение:
- А) добиваться цели
 - Б) зарабатывать деньги
 - В) руководить людьми
24. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:
- А) трудолюбие
 - Б) энергичность, активность
 - В) подчеркивание своей исключительности
25. Организации по количеству целей подразделяются на:
- А) простые и сложные
 - Б) формальные и неформальные
 - В) сложные и формальные

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»
Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 19

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

2. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

3. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

4. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

5. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

6. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

7. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

8. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

9. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

10. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

11. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

12. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

13. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

14. Какова последовательность этапов контроля?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

15. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

16. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

17. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

18. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

19. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

20. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

21. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

22. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

23. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

24. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

25. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 20

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

2. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

3. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

4. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

5. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

6. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

7. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

8. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

9. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

10. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

11. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

12. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

13. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

14. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

15. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

16. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

17. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

18. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

19. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

20. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

21. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

22. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

23. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

24. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

25. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 21

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

2. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

3. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

- Б) общие, конкретные
 - В) общие (основные), конкретные
4. Вторичными потребностями людей являются:
- А) физиологические потребности
 - Б) потребности в безопасности и защищенности
 - В) социальные потребности
5. Содержательными теориями мотивации являются теория:
- А) Маслоу
 - Б) ожидания
 - В) справедливости
6. К первичным потребностям человека относятся:
- А) потребности в пище и отдыхе
 - Б) в уважении и признании
 - В) во власти
7. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:
- А) 3 ступени
 - Б) 4 ступени
 - В) 5 ступеней
8. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:
- А) методы управления
 - Б) принципы управления
 - В) функции управления
9. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:
- А) 3 кв.м
 - Б) 4 кв.м
 - В) 5 кв.м
10. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

11. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

12. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

13. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

14. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

15. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

16. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

- А) стабильная ситуация в экономике
- Б) армейская жизнь
- В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

17. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

- А) сложностью внешней среды
- Б) неопределенностью внешней среды
- В) подвижностью внешней среды

18. Стратегическое планирование называется:

- А) перспективным или долгосрочным
- Б) среднесрочным
- В) краткосрочным

19. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

- А) управляющий отделением
- Б) главный бухгалтер
- В) бригадир

20. Менеджмент – это умение:

- А) добиваться цели
- Б) зарабатывать деньги
- В) руководить людьми

21. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

- А) трудолюбие
- Б) энергичность, активность
- В) подчеркивание своей исключительности

22. Организации по количеству целей подразделяются на:

- А) простые и сложные
- Б) формальные и неформальные
- В) сложные и формальные

23. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

- А) задачами организации
- Б) технологией организации
- В) целями организации

24. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

- А) линейной
- Б) комбинированной
- В) функциональной

25. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 22

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

2. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

3. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

4. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

5. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

6. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

7. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

8. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

9. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

10. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

11. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

12. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

13. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

14. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

15. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

16. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

17. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

18. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

19. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

20. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

21. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

22. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

23. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

24. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

25. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 23

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Функции управления подразделяются на:
 - А) общие, основные
 - Б) общие, конкретные
 - В) общие (основные), конкретные
2. Вторичными потребностями людей являются:
 - А) физиологические потребности
 - Б) потребности в безопасности и защищенности
 - В) социальные потребности
3. Содержательными теориями мотивации являются теория:
 - А) Маслоу
 - Б) ожидания
 - В) справедливости
4. К первичным потребностям человека относятся:
 - А) потребности в пище и отдыхе
 - Б) в уважении и признании
 - В) во власти
5. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:
 - А) 3 ступени
 - Б) 4 ступени
 - В) 5 ступеней
6. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:
 - А) методы управления
 - Б) принципы управления
 - В) функции управления

7. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

8. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

9. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

10. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

11. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

12. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

13. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

14. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

15. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

16. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

17. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

18. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

19. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

20. Организации по количеству целей подразделяются на:

- А) простые и сложные
- Б) формальные и неформальные
- В) сложные и формальные

21. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

- А) задачами организации
- Б) технологией организации
- В) целями организации

22. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

- А) линейной
- Б) комбинированной
- В) функциональной

23. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методами управления
- Б) принципами управления
- В) функциями управления

24. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

- А) поставщики, конкуренты
- Б) международные события
- В) потребители, профсоюзы

25. Начальное звено управления называется:

- А) супервайзор
- Б) мидл-менеджмент
- В) топ-менеджмент

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 24

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Вторичными потребностями людей являются:

- А) физиологические потребности
- Б) потребности в безопасности и защищенности
- В) социальные потребности

2. Содержательными теориями мотивации являются теория:

- А) Маслоу
- Б) ожидания
- В) справедливости

3. К первичным потребностям человека относятся:

- А) потребности в пище и отдыхе
- Б) в уважении и признании
- В) во власти

4. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

- А) 3 ступени
- Б) 4 ступени
- В) 5 ступеней

5. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методы управления

Б) принципы управления

В) функции управления

6. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

А) 3 кв.м

Б) 4 кв.м

В) 5 кв.м

7. Управленческая информация – это :

А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления

Б) данные о работе организации

В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

8. Результатом труда менеджера является:

А) оргтехника

Б) информация

В) управленческое решение

9. Какова последовательность этапов контроля ?

А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция

Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция

В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

10. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

А) происходит осознание целей и задач организации

Б) получение дополнительной информации по проблеме

В) снижение уровня производительности труда

11. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

А) позитивным

Б) негативным

В) эмоциональным

12. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

А) проконтролировать ошибки людей

Б) предупредить ошибки людей

В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

13. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

А) стабильная ситуация в экономике

Б) армейская жизнь

В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

14. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

А) сложностью внешней среды

Б) неопределенностью внешней среды

В) подвижностью внешней среды

15. Стратегическое планирование называется:

А) перспективным или долгосрочным

Б) среднесрочным

В) краткосрочным

16. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

А) управляющий отделением

Б) главный бухгалтер

В) бригадир

17. Менеджмент – это умение:

А) добиваться цели

Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

18. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

19. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

20. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

21. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

22. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

23. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

24. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

25. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

Составитель: Г.С.Одегова

Вариант № 25

Выполнить тестовое задание: выбрать правильный ответ.

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Время выполнения 30 минут.

1. Содержательными теориями мотивации являются теория:

А) Маслоу

Б) ожидания

В) справедливости

2. К первичным потребностям человека относятся:

А) потребности в пище и отдыхе

Б) в уважении и признании

В) во власти

3. Маслоу определил иерархию потребностей, разделив их на:

А) 3 ступени

Б) 4 ступени

В) 5 ступеней

4. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

- А) методы управления
- Б) принципы управления
- В) функции управления

5. Площадь рабочего места менеджера должна быть не менее:

- А) 3 кв.м
- Б) 4 кв.м
- В) 5 кв.м

6. Управленческая информация – это :

- А) совокупность достоверных сведений, приведенных в систему, о положении дел на объектах управления
- Б) данные о работе организации
- В) данные, относящиеся к управленческой проблеме

7. Результатом труда менеджера является:

- А) оргтехника
- Б) информация
- В) управленческое решение

8. Какова последовательность этапов контроля ?

- А) выработка стандартов и критериев → сопоставление с реальными результатами → коррекция
- Б) сопоставление с реальными результатами → выработка стандартов и критериев → коррекция
- В) выработка стандартов и критериев → коррекция → сопоставление с реальными результатами

9. Каковы дисфункциональные последствия конфликтов?

- А) происходит осознание целей и задач организации
- Б) получение дополнительной информации по проблеме
- В) снижение уровня производительности труда

10. Стресс, связанный с отрицательными событиями в жизни и на работе, называется:

- А) позитивным
- Б) негативным
- В) эмоциональным

11. Цель управленческого контроля заключается в том, чтобы:

- А) проконтролировать ошибки людей
- Б) предупредить ошибки людей
- В) вызвать чувство страха перед наказанием за ошибки

12. Применять авторитарный стиль управления целесообразно в следующих ситуациях:

- А) стабильная ситуация в экономике
- Б) армейская жизнь
- В) по отношению к подчиненным высокой квалификации

13. Скорость, с которой происходят изменения во внешней среде, называется:

- А) сложностью внешней среды
- Б) неопределенностью внешней среды
- В) подвижностью внешней среды

14. Стратегическое планирование называется:

- А) перспективным или долгосрочным
- Б) среднесрочным
- В) краткосрочным

15. Руководитель высшего звена (топ-менеджер) это:

- А) управляющий отделением
- Б) главный бухгалтер
- В) бригадир

16. Менеджмент – это умение:

- А) добиваться цели
- Б) зарабатывать деньги

В) руководить людьми

17. Японская модель менеджмента сформировалась под воздействием следующих черт характера:

А) трудолюбие

Б) энергичность, активность

В) подчеркивание своей исключительности

18. Организации по количеству целей подразделяются на:

А) простые и сложные

Б) формальные и неформальные

В) сложные и формальные

19. Способ переработки сырья и материалов в новые виды товаров и услуг называется:

А) задачами организации

Б) технологией организации

В) целями организации

20. Система соподчинения, когда подчиненный имеет несколько начальников, каждый из которых руководит по своей специальности, называется:

А) линейной

Б) комбинированной

В) функциональной

21. Совокупность приемов и способов воздействия на объект управления для достижения поставленных целей называется:

А) методами управления

Б) принципами управления

В) функциями управления

22. Факторами косвенного воздействия внешней среды организации являются:

А) поставщики, конкуренты

Б) международные события

В) потребители, профсоюзы

23. Начальное звено управления называется:

А) супервайзор

Б) мидл-менеджмент

В) топ-менеджмент

24. Функции управления подразделяются на:

А) общие, основные

Б) общие, конкретные

В) общие (основные), конкретные

25. Вторичными потребностями людей являются:

А) физиологические потребности

Б) потребности в безопасности и защищенности

В) социальные потребности

Бланк для ответов обучающегося: _____ **(ФИО)**

в группе _____

ВАРИАНТ № ____

Специальность: 21.02.05. «Земельно-имущественные отношения»

Дисциплина: Основы менеджмента и маркетинга

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1		14	
2		15	
3		16	
4		17	
5		18	
6		19	

7		20	
8		21	
9		22	
10		23	
11		24	
12		25	
13			

III. ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА

III а. УСЛОВИЯ

Группа делится на две подгруппы

Количество вариантов задания для экзаменуемого – по количеству экзаменуемых.

Время выполнения задания – 0,5 час.

Эталоны ответов

Модельные ответы

Вариант 1

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	В	21	В
2	А	12	В	22	В
3	Б	13	А	23	А
4	В	14	Б	24	Б
5	В	15	А	25	А
6	В	16	Б		
7	Б	17	А		
8	А	18	Б		
9	Б	19	Б		
10	В	20	Б		

Вариант 2

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	Б	21	Б
2	Б	12	А	22	А
3	Б	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	В	25	В
6	В	16	А		

7	Б	17	Б		
8	В	18	А		
9	В	19	А		
10	А	20	А		

Вариант 3

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	А	21	А
2	А	12	А	22	А
3	А	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	Б	25	Б
6	В	16	А		
7	Б	17	В		
8	В	18	А		
9	Б	19	Б		
10	В	20	В		

Вариант 4

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	А	21	А
2	В	12	Б	22	Б
3	В	13	Б	23	Б
4	Б	14	В	24	В
5	А	15	А	25	А
6	Б	16	Б		
7	В	17	В		
8	А	18	Б		
9	Б	19	В		
10	А	20	В		

Вариант 5

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	В	21	В
2	А	12	В	22	В
3	Б	13	А	23	А
4	В	14	Б	24	Б
5	В	15	А	25	А

6	В	16	Б		
7	Б	17	А		
8	А	18	Б		
9	Б	19	Б		
10	В	20	Б		

Вариант 6

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	Б	21	Б
2	Б	12	А	22	А
3	Б	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	В	25	В
6	В	16	А		
7	Б	17	Б		
8	В	18	А		
9	В	19	А		
10	А	20	А		

Вариант 7

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	А	21	А
2	А	12	А	22	А
3	А	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	Б	25	Б
6	В	16	А		
7	Б	17	В		
8	В	18	А		
9	Б	19	Б		
10	В	20	В		

Вариант 8

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	А	21	А
2	В	12	Б	22	Б
3	В	13	Б	23	Б
4	Б	14	В	24	В

5	А	15	А	25	А
6	Б	16	Б		
7	В	17	В		
8	А	18	Б		
9	Б	19	В		
10	А	20	В		

Вариант 9

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	В	21	В
2	А	12	В	22	В
3	Б	13	А	23	А
4	В	14	Б	24	Б
5	В	15	А	25	А
6	В	16	Б		
7	Б	17	А		
8	А	18	Б		
9	Б	19	Б		
10	В	20	Б		

Вариант 10

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	Б	21	Б
2	Б	12	А	22	А
3	Б	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	В	25	В
6	В	16	А		
7	Б	17	Б		
8	В	18	А		
9	В	19	А		
10	А	20	А		

Вариант 11

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	А	21	А
2	А	12	А	22	А
3	А	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	Б	25	Б
6	В	16	А		

7	Б	17	В		
8	В	18	А		
9	Б	19	Б		
10	В	20	В		

Вариант 12

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	А	21	А
2	В	12	Б	22	Б
3	В	13	Б	23	Б
4	Б	14	В	24	В
5	А	15	А	25	А
6	Б	16	Б		
7	В	17	В		
8	А	18	Б		
9	Б	19	В		
10	А	20	В		

Вариант 13

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	В	21	В
2	А	12	В	22	В
3	Б	13	А	23	А
4	В	14	Б	24	Б
5	В	15	А	25	А
6	В	16	Б		
7	Б	17	А		
8	А	18	Б		
9	Б	19	Б		
10	В	20	Б		

Вариант 14

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	Б	21	Б
2	Б	12	А	22	А
3	Б	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	В	25	В
6	В	16	А		
7	Б	17	Б		

8	В	18	А		
9	В	19	А		
10	А	20	А		

Вариант 15

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	А	21	А
2	А	12	А	22	А
3	А	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	Б	25	Б
6	В	16	А		
7	Б	17	В		
8	В	18	А		
9	Б	19	Б		
10	В	20	В		

Вариант 16

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	А	21	А
2	В	12	Б	22	Б
3	В	13	Б	23	Б
4	Б	14	В	24	В
5	А	15	А	25	А
6	Б	16	Б		
7	В	17	В		
8	А	18	Б		
9	Б	19	В		
10	А	20	В		

Вариант 17

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	В	21	В
2	А	12	В	22	В
3	Б	13	А	23	А
4	В	14	Б	24	Б
5	В	15	А	25	А
6	В	16	Б		
7	Б	17	А		
8	А	18	Б		
9	Б	19	Б		

10	В	20	Б		
----	---	----	---	--	--

Вариант 18

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	Б	21	Б
2	Б	12	А	22	А
3	Б	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	В	25	В
6	В	16	А		
7	Б	17	Б		
8	В	18	А		
9	В	19	А		
10	А	20	А		

Вариант 19

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	А	21	А
2	А	12	А	22	А
3	А	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	Б	25	Б
6	В	16	А		
7	Б	17	В		
8	В	18	А		
9	Б	19	Б		
10	В	20	В		

Вариант 20

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	А	21	А
2	В	12	Б	22	Б
3	В	13	Б	23	Б
4	Б	14	В	24	В
5	А	15	А	25	А
6	Б	16	Б		
7	В	17	В		
8	А	18	Б		
9	Б	19	В		
10	А	20	В		

Вариант 21

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	Б	11	В	21	В
2	А	12	В	22	В
3	Б	13	А	23	А
4	В	14	Б	24	Б
5	В	15	А	25	А
6	В	16	Б		
7	Б	17	А		
8	А	18	Б		
9	Б	19	Б		
10	В	20	Б		

Вариант 22

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	Б	21	Б
2	Б	12	А	22	А
3	Б	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	В	25	В
6	В	16	А		
7	Б	17	Б		
8	В	18	А		
9	В	19	А		
10	А	20	А		

Вариант 23

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	А	11	А	21	А
2	А	12	А	22	А
3	А	13	Б	23	Б
4	Б	14	Б	24	Б
5	Б	15	Б	25	Б
6	В	16	А		
7	Б	17	В		
8	В	18	А		
9	Б	19	Б		
10	В	20	В		

Вариант 24

№	Вариант	№	Вариант	№	Вариант
---	---------	---	---------	---	---------

ШБ. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Критерии оценки:

За каждый правильный ответ 1 балл.

Максимальная оценка по заданию – 25 баллов.

Шкала оценки образовательных достижений

90% - 100% (25-23 балла) 5 «отлично»

80% - 89% (22-20 баллов) 4 «хорошо»

70% - 79% (19-17 баллов) 3 «удовлетворительно»

менее 70% (16 и менее баллов) 2 «неудовлетворительно»