

государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский сельскохозяйственный колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «КСХК»

Н.И. Пилипчук

Пилипчук 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКРИЗИСНОЙ КОМАНДЕ
ГБПОУ «Кунгурский сельскохозяйственный колледж»**

г.Кунгур, 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикризисной команде Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский сельскохозяйственный колледж» (далее – ГБПОУ «КСХК») города Кунгур Пермского края разработано в соответствии с нормативным документам, Федеральному закону Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенции ООН о правах ребенка, Конституции РФ, РБ.

1.2. Настоящее Положение об антикризисной команде (далее – Положение) ГБПОУ «КСХК» регулирует работу структурного подразделения внутриколледжной системы – антикризисной команды.

1.3. Антикризисная команда — один из компонентов целостной системы воспитательной деятельности.

1.4. Антикризисная команда является структурным подразделением воспитательной работы и состоит из директора, заместителя директора, ответственной по ВР, педагога-психолога, ответственной за социально-профилактическую работу, медицинского работника (по согласованию).

1.5. Антикризисная команда призвана способствовать процессу гуманизации учебно-воспитательного процесса, созданию психологически комфортного климата в ГБПОУ «КСХК».

1.6. В решении всех вопросов сотрудники службы руководствуются интересами обучающихся.

1.7. Антикризисная команда осуществляет свою деятельность в тесном контакте с педагогическим коллективом, администрацией и родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обучающихся.

2. Основные цель, задачи деятельности антикризисной команды:

2.1. Целью антикризисной команды является социологический, психологический анализ кризисной ситуации в ГБПОУ «КСХК», выявление проблем и определение основных причин их возникновения, путей и средств их разрешения.

2.2. Задачи антикризисной команды:

- сбор, анализ информации и оценка кризисной ситуации;
- составление плана действий по урегулированию кризисной ситуации;
- проведение мероприятий по устранению кризисной ситуации и оказание оперативной психологической помощи потерпевшим;
- проведение мероприятий посткризисного сопровождения.

3. Основными видами деятельности антикризисной команды являются:

- 3.1. Просвещение.
- 3.2. Профилактика.
- 3.3. Консультирование (решение тех проблем, с которыми обращаются обучающиеся и родители или иные законные представители несовершеннолетних).
- 3.4. Диагностика.
- 3.5. Коррекция (устранение кризисных ситуаций).

4. Ответственность членов антикризисной команды

Члены антикризисной команды несут персональную ответственность за:

- адекватность диагностических и коррекционных методов;
- ход и результаты работы с обучающимися;
- обоснованность выдаваемых рекомендаций.

5. Обязанности и права антикризисной команды

5.1. Члены антикризисной команды обязаны:

- 5.1.1. Руководствоваться планом работы на год.
- 5.1.2. Отчитываться о ходе и результате проводимой работы перед педагогическим советом.
- 5.1.3. Рассматривать запросы и принимать решения строго в пределах своей компетентности.
- 5.1.4. В решении всех вопросов исходить из интересов обучающихся.
- 5.1.5. Хранить в тайне сведения, полученные в результате диагностической и консультативной работы, если ознакомление с ними не является необходимым для осуществления педагогического аспекта коррекционной работы.
- 5.1.6. Вести запись всех видов работ (бесед, консультаций).

5.2. Члены антикризисной команды имеют право:

5.2.1. Самостоятельно формулировать конкретные задачи работы с обучающимися и педагогическим коллективом, выбирать формы и методы этой работы, решать вопрос об очередности проведения различных видов работ, выделять приоритетные направления работы в определенный период.

5.2.2. Принимать участие в педсоветах, круглых столах, конференциях и т.д.

5.2.3. Отказываться от выполнения распоряжений администрации в тех случаях, когда эти распоряжения противоречат профессиональным этическим принципам или задачам его работы, определенными настоящим Положением.

5.2.4. Знакомится с документацией (личным делом обучающихся, журналом успеваемости, медицинскими заключениями и т.п.).

5.2.6. Обращаться с запросами в медицинские учреждения.

6. Взаимоотношения и связи по работе

6.1. Антикризисная команда ГБПОУ «КСХК» сотрудничает с различными городскими организациями, занимающимися проблемами воспитания детей и молодежи:

- Комитет по делам молодежи;
- ПДН;
- Отдел опеки и попечительства;
- КДН и ЗП;

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до принятия нового Положения или его отмены.