

государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский колледж агротехнологий и управления»

СОГЛАСОВАНО:

Протокол педагогического совета
№ 1 от 28 августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ директора ГБПОУ «ККАТУ»
№ 100-о от 27 сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКРИЗИСНОЙ КОМАНДЕ
ГБПОУ «Кунгурский колледж агротехнологий и управления»

г.Кунгур, 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикризисной команде Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский колледж агротехнологий и управления» (далее – ГБПОУ «ККАТУ») города Кунгур Пермского края разработано в соответствии нормативным документам, Федеральному закону Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенции ООН о правах ребенка, Конституции РФ, РБ.

1.2. Настоящее Положение об антикризисной команде (далее - Положение) ГБПОУ «ККАТУ» регулирует работу структурного подразделения внутриколледжной системы – антикризисной команды.

1.3. Антикризисная команда — один из компонентов целостной системы воспитательной деятельности.

1.4. Антикризисная команда является структурным подразделением воспитательной работы и состоит из директора, заместителя директора, ответственной по ВР, педагога-психолога, ответственной за социально-профилактическую работу, медицинского работника (по согласованию).

1.5. Антикризисная команда призвана способствовать процессу гуманизации учебно-воспитательного процесса, созданию психологически комфортного климата в ГБПОУ «ККАТУ».

1.6. В решении всех вопросов сотрудники службы руководствуются интересами обучающихся.

1.7. Антикризисная команда осуществляет свою деятельность в тесном контакте с педагогическим коллективом, администрацией и родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обучающихся.

2. Основные цель, задачи деятельности антикризисной команды:

2.1. Целью антикризисной команды является социологический, психологический анализ кризисной ситуации в ГБПОУ «ККАТУ», выявление проблем и определение основных причин их возникновения, путей и средств их разрешения.

2.2. Задачи антикризисной команды:

- сбор, анализ информации и оценка кризисной ситуации;
- составление плана действий по урегулированию кризисной ситуации;
- проведение мероприятий по устранению кризисной ситуации и оказание оперативной психологической помощи потерпевшим;
- проведение мероприятий посткризисного сопровождения.

3. Основными видами деятельности антикризисной команды являются:

3.1. Просвещение.

3.2. Профилактика.

3.3. Консультирование (решение тех проблем, с которыми обращаются обучающиеся и родители или иные законные представители несовершеннолетних).

3.4. Диагностика.

3.5. Коррекция (устранение кризисных ситуаций).

4. Ответственность членов антикризисной команды

Члены антикризисной команды несут персональную ответственность за:

- адекватность диагностических и коррекционных методов;
- ход и результаты работы с обучающимися;
- обоснованность выдаваемых рекомендаций.

5. Обязанности и права антикризисной команды

5.1. Члены антикризисной команды обязаны:

5.1.1. Руководствоваться планом работы на год.

5.1.2. Отчитываться о ходе и результате проводимой работы перед педагогическим советом.

5.1.3. Рассматривать запросы и принимать решения строго в пределах своей компетентности.

5.1.4. В решении всех вопросов исходить из интересов обучающихся.

5.1.5. Хранить в тайне сведения, полученные в результате диагностической и консультативной работы, если ознакомление с ними не являются необходимым для осуществления педагогического аспекта коррекционной работы.

5.1.6. Вести запись всех видов работ (бесед, консультаций).

6.2. Члены антикризисной команды имеют право:

6.2.1. Самостоятельно формулировать конкретные задачи работы с обучающимися и педагогическим коллективом, выбирать формы и методы этой работы, решать вопрос об очередности проведения различных видов работ, выделять приоритетные направления работы в определенный период.

6.2.2. Принимать участие в педсоветах, круглых столах, конференциях и т.д.

6.2.3. Отказываться от выполнения распоряжений администрации в тех случаях, когда эти распоряжения противоречат профессиональным этическим принципам или задачам

его работы, определенными настоящим Положением.

6.2.4. Знакомится с документацией (личным делом обучающихся, журналом успеваемости, медицинскими заключениями и т.п.).

6.2.6. Обращаться с запросами в медицинские учреждения.

7. Взаимоотношения и связи по работе

7.1. Антикризисная команда ГБПОУ «ККАТУ» сотрудничает с различными городскими организациями, занимающимися проблемами воспитания детей и молодежи:

- Управление молодежной политики;
- ПДН МВД России «Кунгурский»;
- «Отдел опеки и попечительства Кунгурского МО»;
- КДН и ЗП Кунгурского МО;
- МАУ «Молодежный ресурсный центр Кунгурского МО»

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до принятия нового Положения или его отмены.